

# 事業報告

2018年4月1日から  
2019年3月31日まで

## 1. 当社の現況

### (1) 事業の経過及び成果

当社は、大阪市における下水道事業の運転維持管理業務を受託することを通じて、大阪市民に豊かで快適な水環境を提供するとともに、まちの安全と安心をまもり、都市のくらしを支えることを目的として、2016年7月1日に設立されました。

2017年4月1日に大阪市と、向こう5か年にわたる市内一円下水道施設等維持管理業務委託契約を締結し、本格的事業を開始しました。同年6月には中期経営計画を策定し、①大阪市下水道施設の包括維持管理業務の将来にわたる効率的な実施、②市域外業務の獲得、③人材の確保・育成と組織風土の醸成を、基本戦略として取り組むことを明らかにしました。

①の大阪市委託業務につきましては、当社の活動に起因する浸水発生はありませんでしたが、平野下水処理場において水質基準の超過が1回あったため、運転・維持管理にかかるマニュアルの改善・充実、研修の徹底、連絡体制の強化等に取り組みました。また、受託業務の実施にあたっては、人材派遣や臨時雇用など多様な雇用形態の活用、超過勤務の削減などによる人件費の減、まとめ発注・年度またぎ発注等契約方法の効率化による物件費の減、消耗品等の節減などにより、効率化に向けた取組を進めました。

②の市域外業務の獲得につきましては、当社が持つ経験・ノウハウを広く活かせるよう、自治体・関連企業へ向けたプロモーション、業務提案、日本下水道事業団（JS）をはじめとする関係組織との協力関係の構築などを積極的に展開しました。このような活動により、大阪市包括委託以外の業務についても、JS関連の自治体支援業務を中心に、着実に受注実績を上げることができました。また、国際協力機構（JICA）から海外研修員への研修業務等を受託しました。

③の人材の確保・育成等につきましては、雇用・所得の改善が続く中、新規人材の確保が非常に難しい環境となりつつありますが、高校・大学・専門学校等への積極的なプロモーションを実施することにより、当事業年度においては13名の新卒正社員を採用することができました。又、体系的な社員研修にも取り組みました。

これらの結果、当期純利益では、中期経営計画の10百万円を大きく上回る305百万円を確保することができました。

## (2) 財産及び損益の状況

区分	2016 年度 (第 1 期)	2017 年度 (第 2 期)	2018 年度 (第 3 期)
売上高（千円）	0	16,477,553	17,797,562
当期純利益（千円）	▲52,207	189,897	305,985
一株当たり当期純利益（円）	▲13,052	47,474	76,496
総資産（千円）	167,600	5,685,094	5,154,307
純資産（千円）	147,793	337,689	643,675
一株当たり純資産（円）	36,948	84,422	160,919

## (3) 対処すべき課題

本事業年度は政府による各種政策の効果もあり、個人消費や民間設備投資が持ち直すなど穏やかな経済回復基調が続いていること、人件費、各種資材価格などのコストは増加傾向になることが想定されます。このような環境の中、大阪市包括委託をはじめとする当社事業においては、その質を確保・向上させるとともに、さらなる効率化が求められるものと考えています。このため、当社中期経営計画の 3 つの基本戦略に基づく次の取り組みを進め、財政基盤の強化を図るとともに、当社の知名度・信用度の向上に努めています。

- ① 大阪市下水道施設の包括維持管理委託業務の将来にわたる効率的な実施
  - ・2018 年度からは、管渠清掃・調査、緑地帯維持管理、薬品類調達等の業務が追加されました。2018 年度に引き続き、研修・OJT などによる社員のスキルアップや危機対応能力の向上を図るとともに、日常の運転・維持管理を確実に行います。
  - ・民間の経営手法の活用などにより一層の効率化を目指します。
- ② 市域外業務の獲得
  - ・2020 年度以降の本格的な委託業務受注に向けて、当社の強みを活かした包括的維持管理、官民連携などに係る案件を具体化した業務提案を行うなど、積極的な営業活動を継続します。また、当年度の収入確保につながる自治体支援業務等の受注にも努めております。
- ③ 人材の確保・育成と組織風土の醸成
  - ・長期的視点に立った計画的な人材採用と育成を行うとともに、多様な雇用形態を活用して、業務の効率化を図ります。
  - ・より良い人事・給与制度の構築に向けた検討や、業務システムの改善などを通じ、全社員がやりがいを持って業務に取り組むことができる組織風土の醸成を図ります。

## (4) 主要な事業内容

- ・下水道施設及びそれらに付随する施設の設計、施工及び監理
- ・下水道施設及びそれらに付随する施設の運転及び維持管理
- ・下水道施設及びそれらに付隨する施設に関する事業の経営企画
- ・下水道事業に関するコンサルティング、計画策定支援及び技術支援

- ・下水道事業に関する広報及び研修等の事業
- ・下水道事業に関する調査、研究及び開発

#### (5) 主要な事業所

- ・本 社 大阪市中央区船場中央 2-2-5-233 (船場センタービル 5 号館)
- ・市岡事務所 大阪市港区市岡 2-15-26 (市岡下水処理場内)
- ・水質分析センター 大阪市西成区津守 2-7-13 (津守下水処理場内)

#### (6) 重要な親会社の状況

大阪市は当社の株式を 4,000 株（出資比率 100%）保有しています。当社は、大阪市から「大阪市内一円下水道施設等維持管理業務」を受託しています。

### 2. 株式の状況（2019 年 3 月 31 日現在）

#### (1) 発行可能株式総数

- ・16,000 株

#### (2) 発行済株式総数

- ・4,000 株

#### (3) 主要な株主

- ・大阪市 持株数 4,000 株（持株比率 100%）

### 3. 会社役員の状況（2019 年 3 月 31 日現在）

- ・代表取締役 福井 聰
- ・専務取締役 矢野 歩
- ・常務取締役 深澤 哲
- ・監査役（社外監査役） 小島 康秀（公認会計士）
- ・監査役（社外監査役） 吉田 幸至（弁護士）

### 4. 業務の適正を確保するための体制【運用状況】

#### (1) 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- ① 研修、幹部の事業所巡視、社内報等を通じて当社の社会的役割・使命の周知徹底を図っています。
- ② 月 2 回の定例幹部会、社外専門家を招集し経営上の意見交換・審議の場として年 2 回以上の経営アドバイザリーボード会議を開催しています。
- ③ コンプライアンス委員会、服務規律委員会、懲戒委員会を設置し、必要に応じて開催しています。
- ④ コンプライアンス体制を規定したコンプライアンス規程を策定し、運用しています。

#### (2) 取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

- ① 取締役は、その職務の執行に係る重要な文書の作成、情報を社内規程に基づき、それぞれの職務に従い、適切に保存および管理を実施しています。

- ② 重要な意思決定および報告に関する文書の作成、保存および廃棄については、文書管理規程に基づき適正に実施しています。
- (3) 当社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制
- ① 代表取締役をトップとするリスクマネジメント体制等を規定したリスク管理規程を制定しました。
- (4) 当社の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
- ① 成果測定指標のある経営目標を設定し、経営評価しています。
- ② 意思決定プロセスの簡素化により迅速化を図るとともに、重要事項については合議制による幹部会により慎重な意思決定を行うものとし、各部署にその遵守を求め、その旨実施しています。
- (5) 監査役の職務を補助すべき使用人に関する体制、当該使用人の取締役からの独立性に関する事項及び監査役の当該取締役および使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項
- ① 監査役がその職務を補助すべき使用人を必要としたとき、監査役補助スタッフを置き必要人員を配置することとしています。
- (6) 監査役に報告するための体制及び当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制
- ① 通報者の不利益な取り扱いの禁止を含む内部通報制度運用規定を制定し、社員が閲覧できるようにしました。
- (7) 監査役の職務の執行について生じる費用の前払いまたは償還の手続その他の当該職務の執行について生じる費用または債務の処理に係る方針に関する事項
- ① 監査費用の会社負担を含む監査役監査規程を制定しました。
- (8) その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制
- ① 取締役や使用人は、監査役の監査に対する理解を深め、監査役の監査の環境を整備するよう努めました。